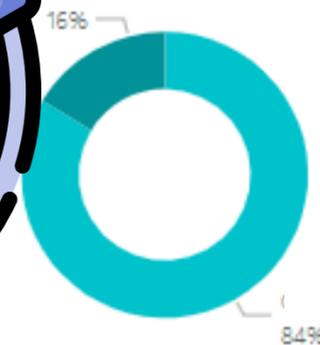


Composição do Grupo



100,0%

% Total

2,0%

% PCD

16,3%

% LGBTQIA+

20,4%

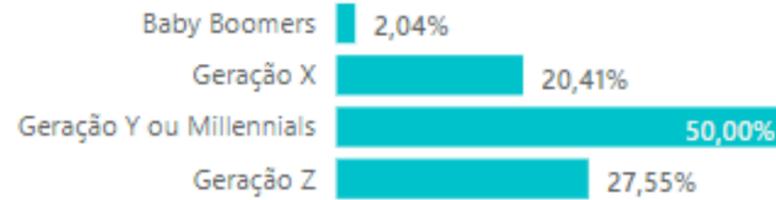
% Negros

61,2%

% Mulheres



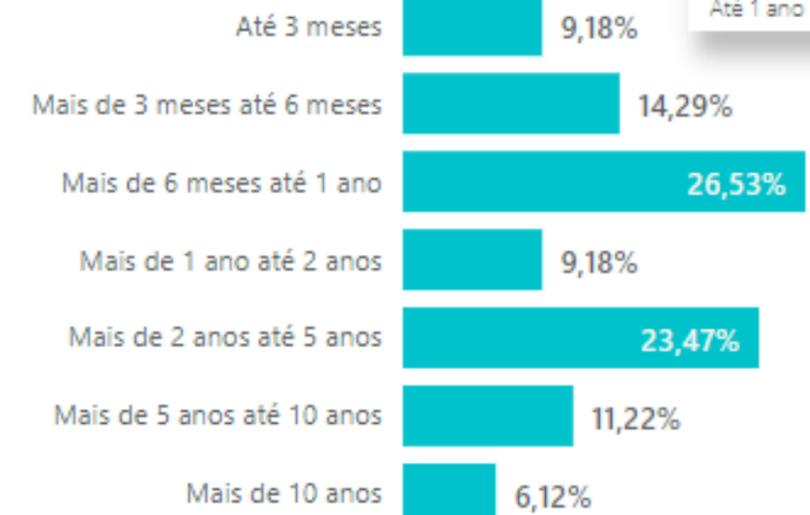
Faixa Etária



Estado Conjugal



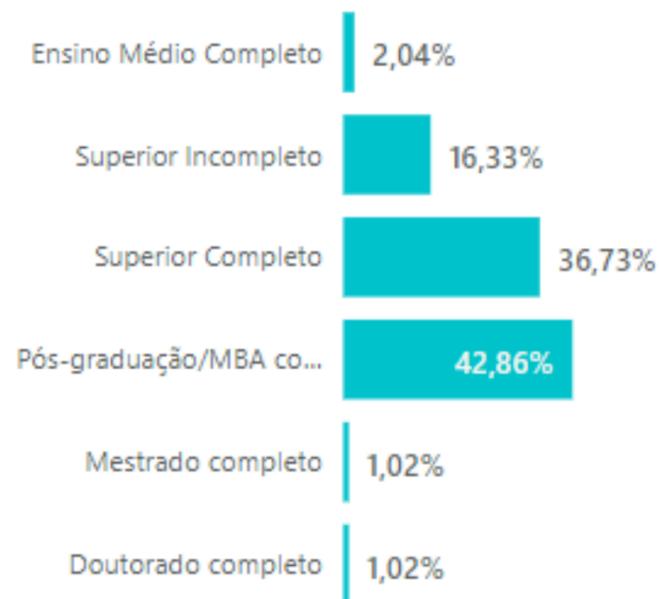
Tempo de Empresa



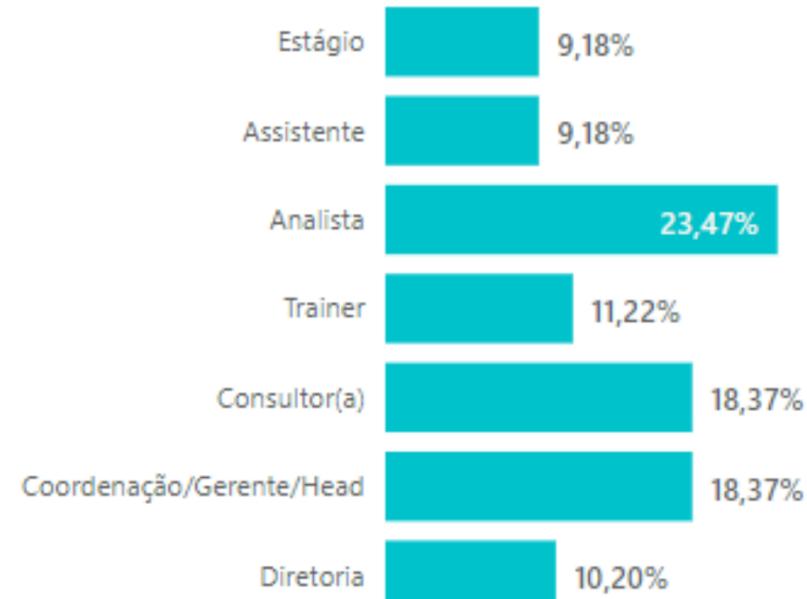
50,0%

Até 1 ano na empresa

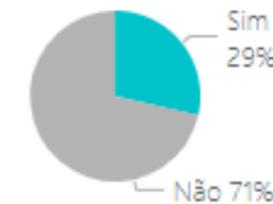
Escolaridade



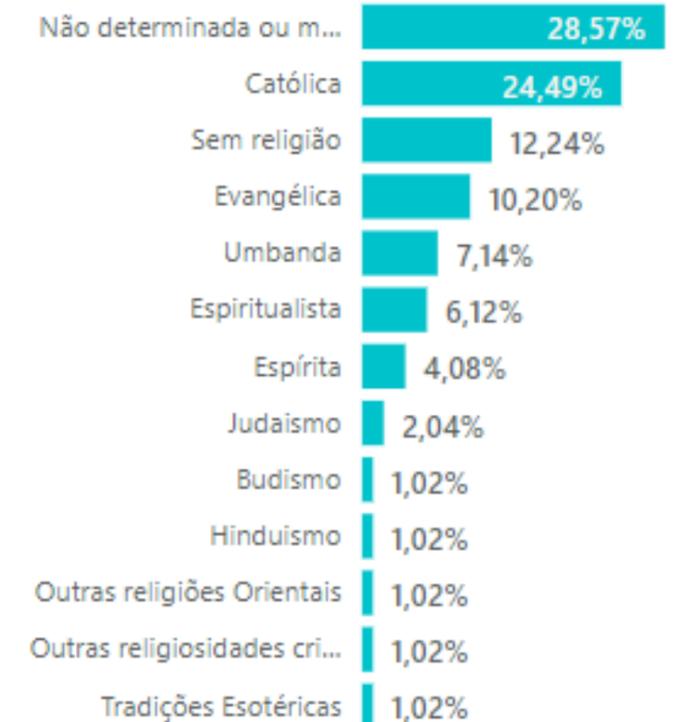
Cargos

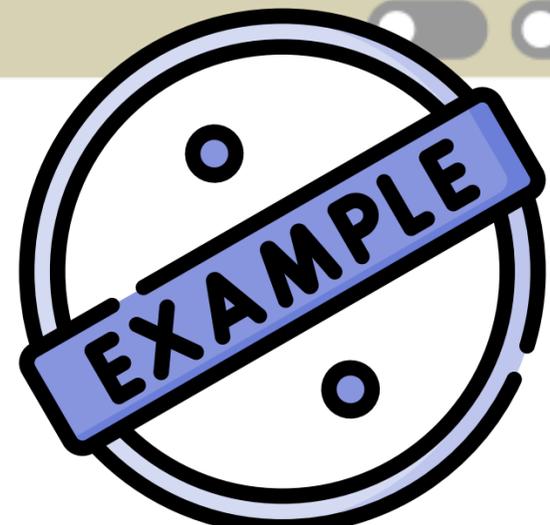


Liderança



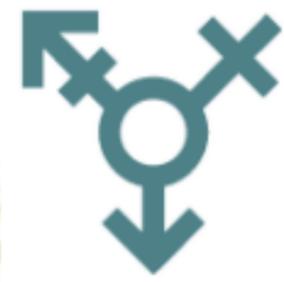
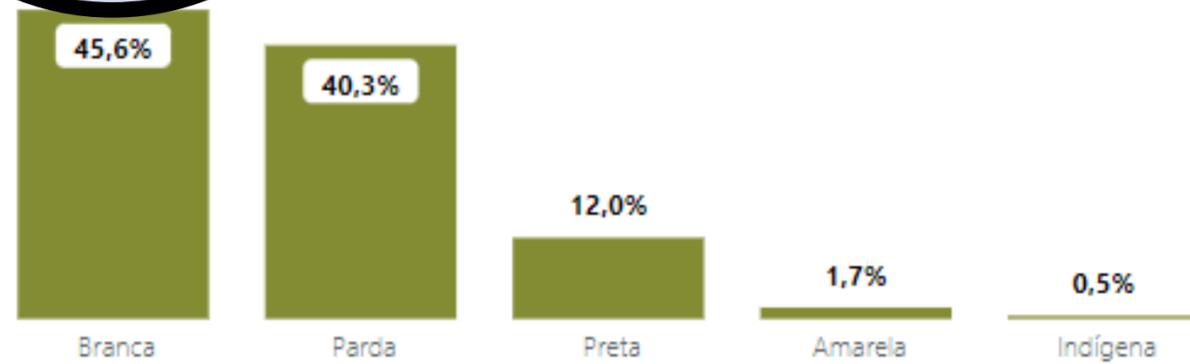
Religião





Ver Autodeclaração "aberta"

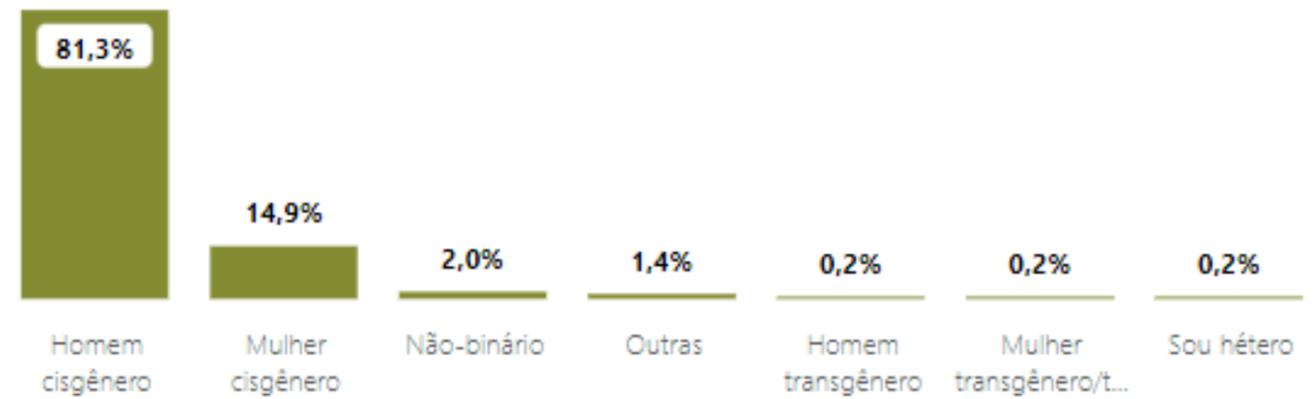
52,8%
% Negros



Gênero

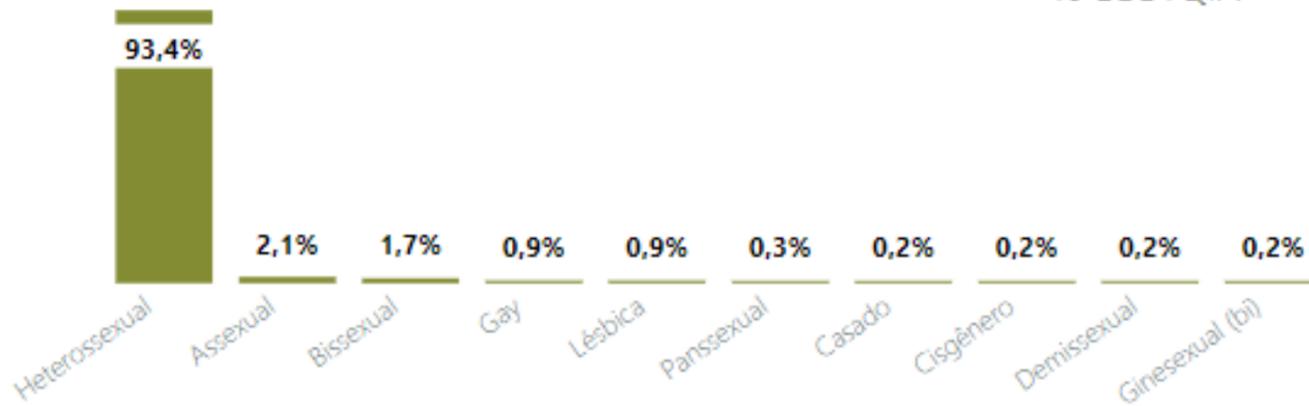
Identificamos que **55,4%** dos colaboradores possuem nenhuma ou pouca familiaridade com os conceitos de identidade de gênero.

15,0%
% Mulheres



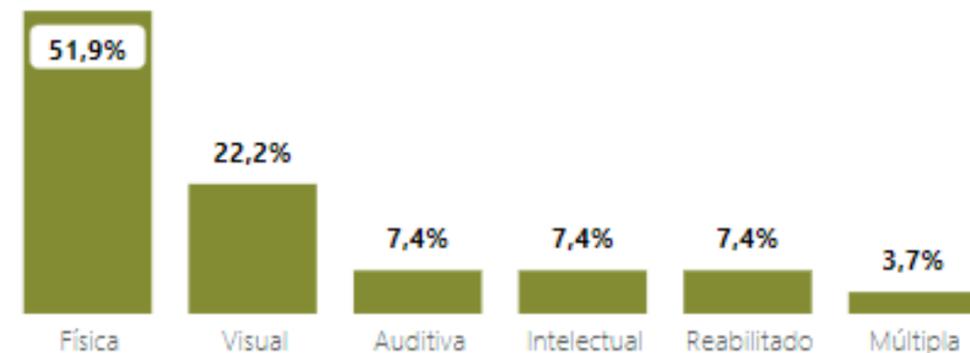
Orientação afetiva-sexual

6,4%
% LGBTQIA+



Pessoa com Deficiência

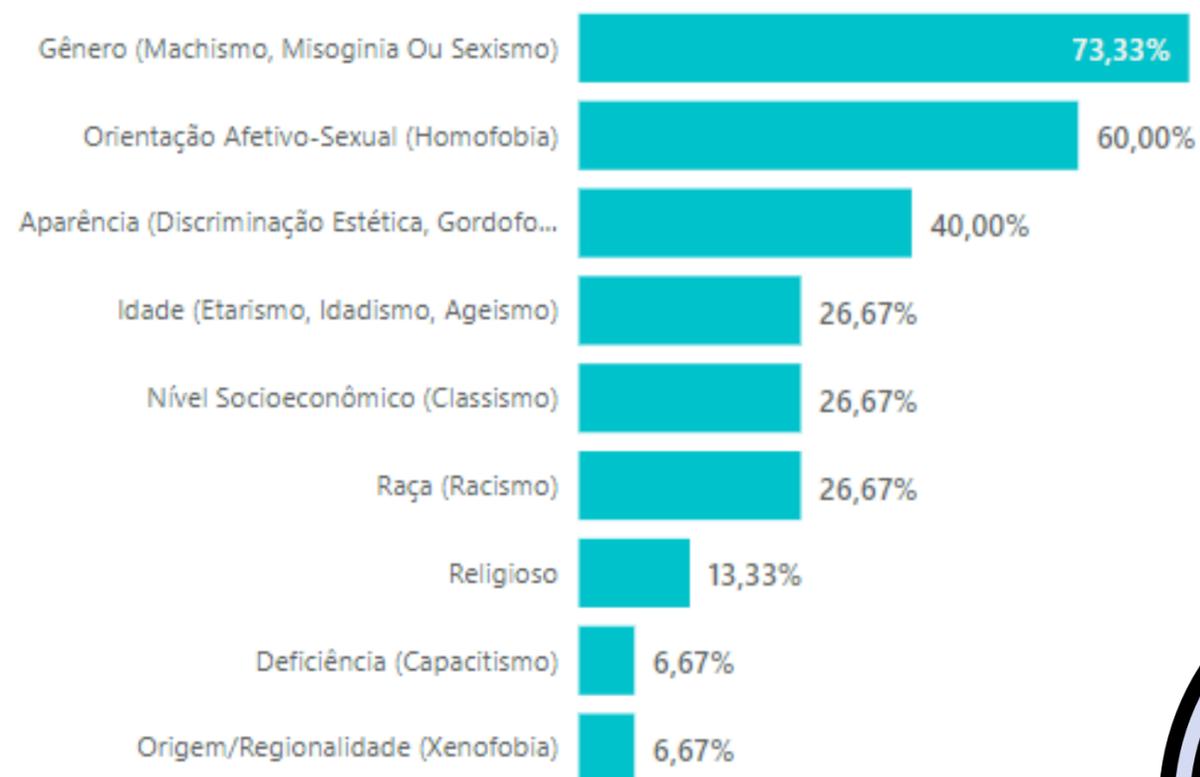
4,1%
% PCD



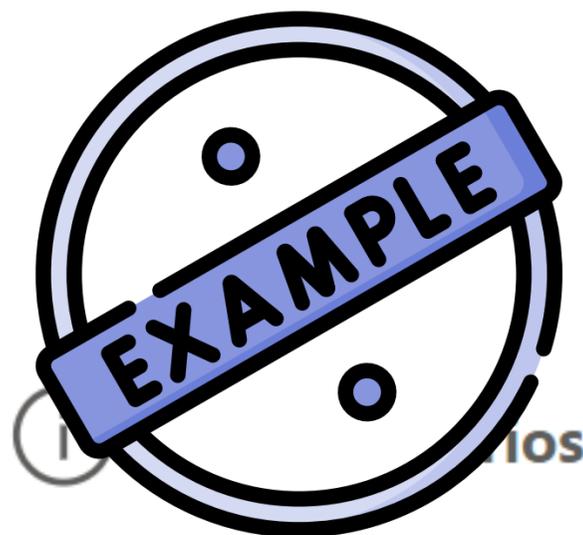
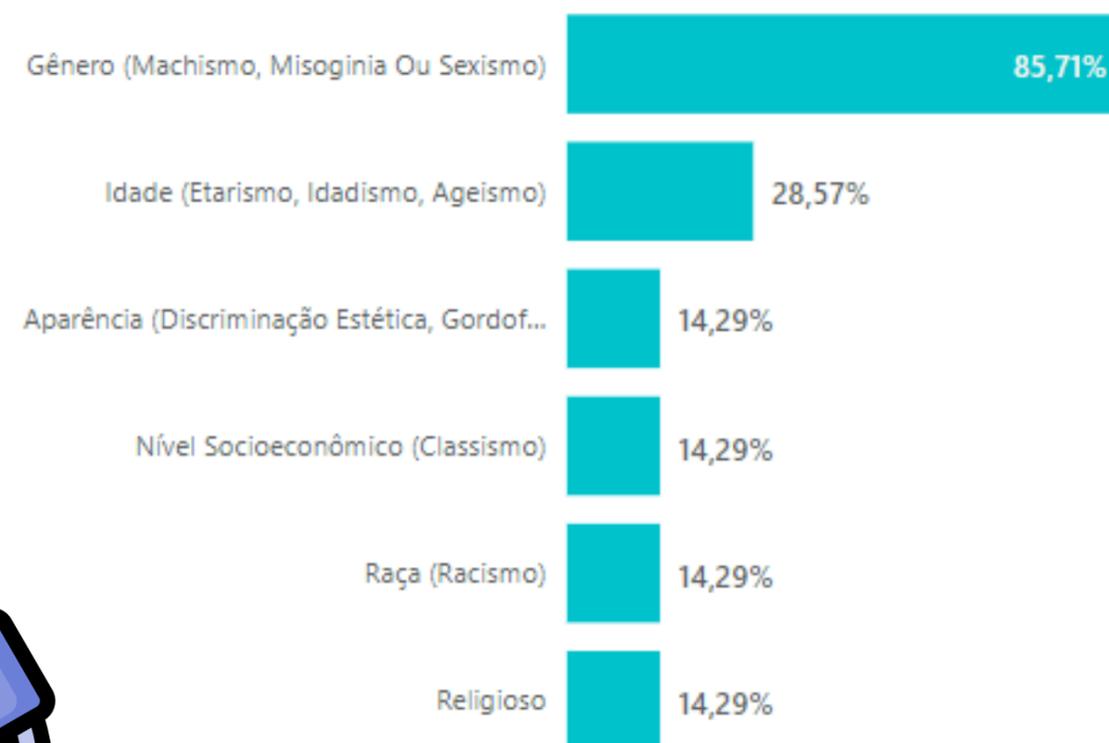
15,3 % da equipe declarou ter presenciado algum tipo de situação de preconceito ou discriminação.

7,1 % da equipe declarou ter sofrido algum tipo de situação de preconceito ou discriminação.

Situações de Preconceito ou Discriminação Presenciadas



Situações de Preconceito ou Discriminação Sofridas

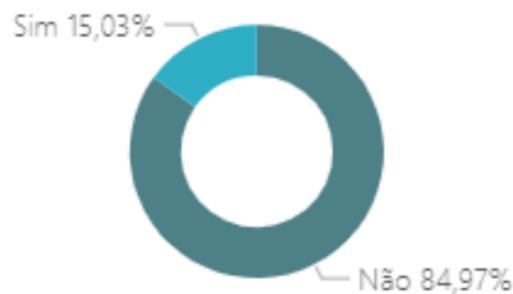


2021 

2021 

100,0%
% PCD
7,4%
% LGBTQIA+
63,0%
% Negros
0,0%
% Mulheres

Há barreiras para PCD?



Quais Barreiras? ● Barreiras físicas/arquitetônicas ● Barreiras culturais/atitudinais



i Ler comentários

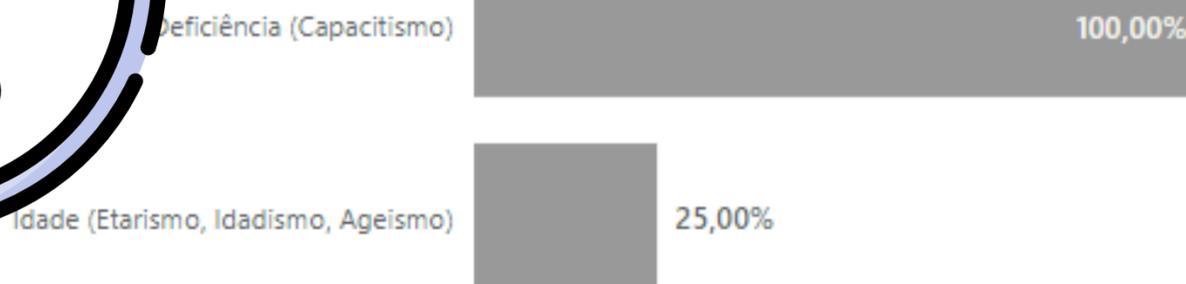
Identificamos que **18,5%** das pessoas com deficiência **presenciou** algum tipo de preconceito ou discriminação no ambiente

29,6% das PCDs que atuam iniciaram até há 02 anos.

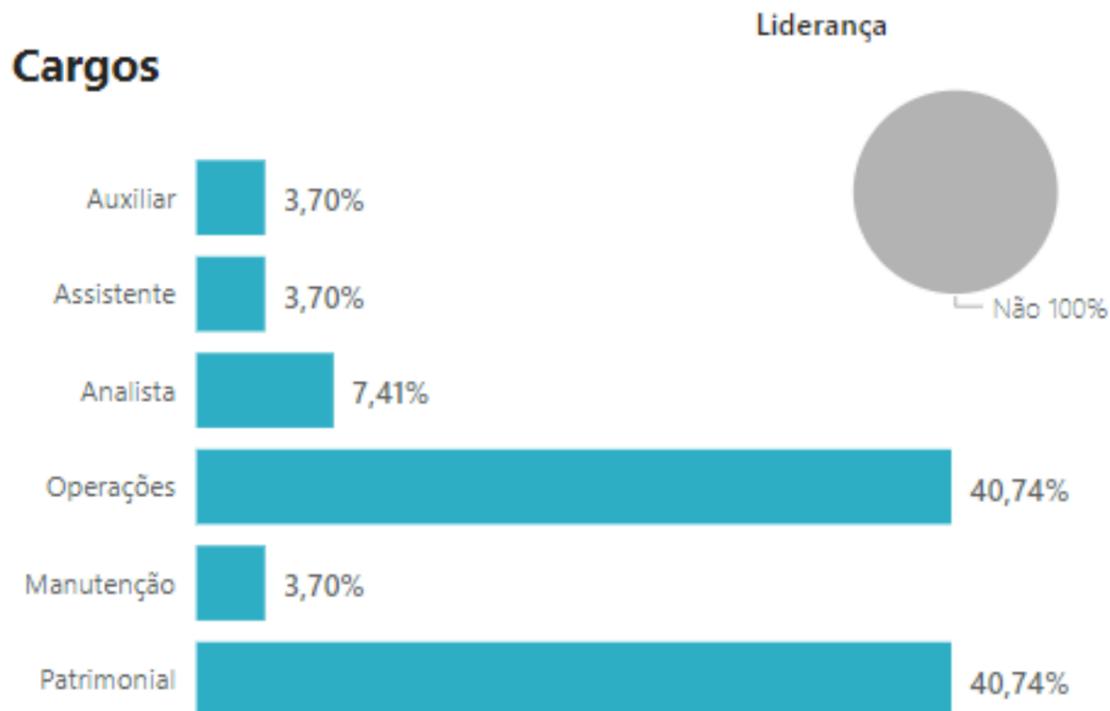
Identificamos que **14,8%** das PCDs **sofreu** algum tipo de preconceito ou discriminação no ambiente

0,0% das posições de liderança são ocupadas por pessoas com deficiência, e **0,0%** dos cargos de Diretoria.

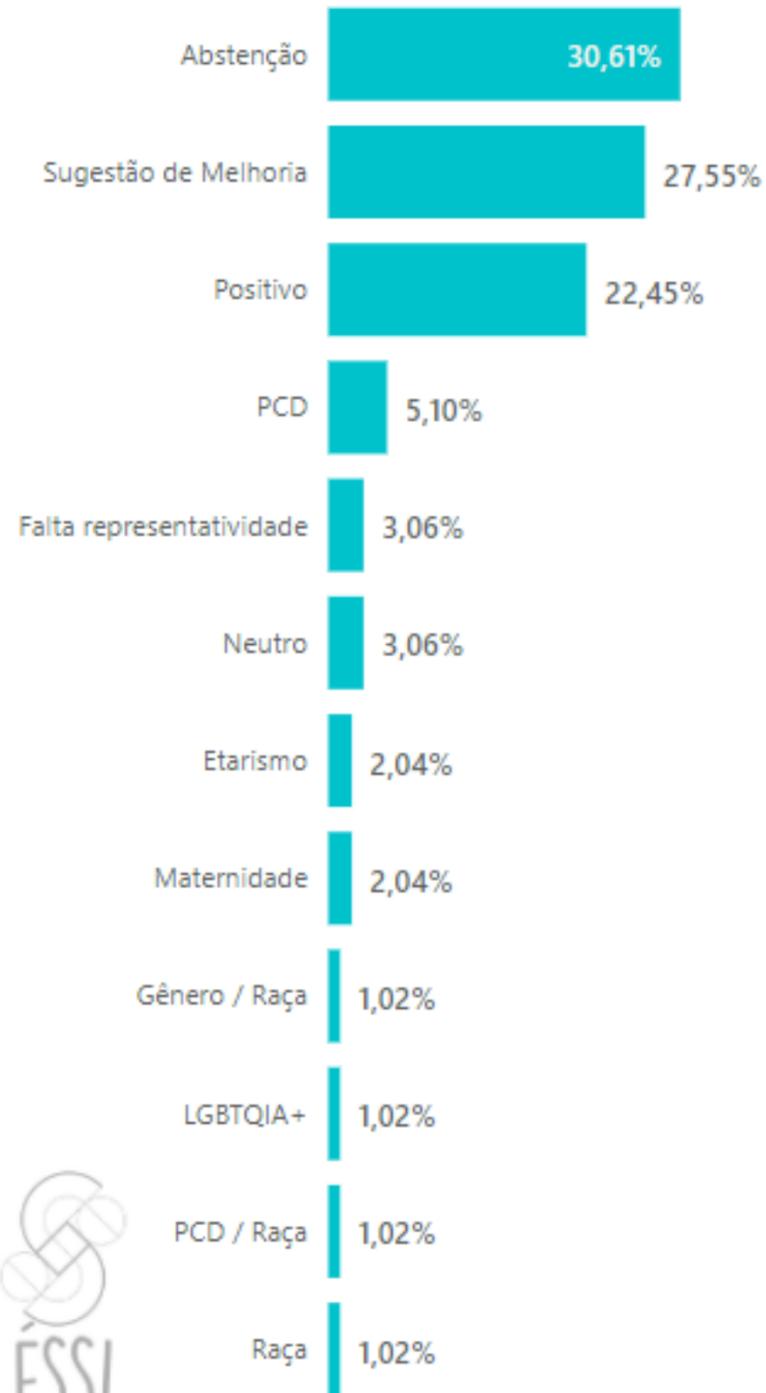
Situações de Preconceito ou Discriminação Sofridas



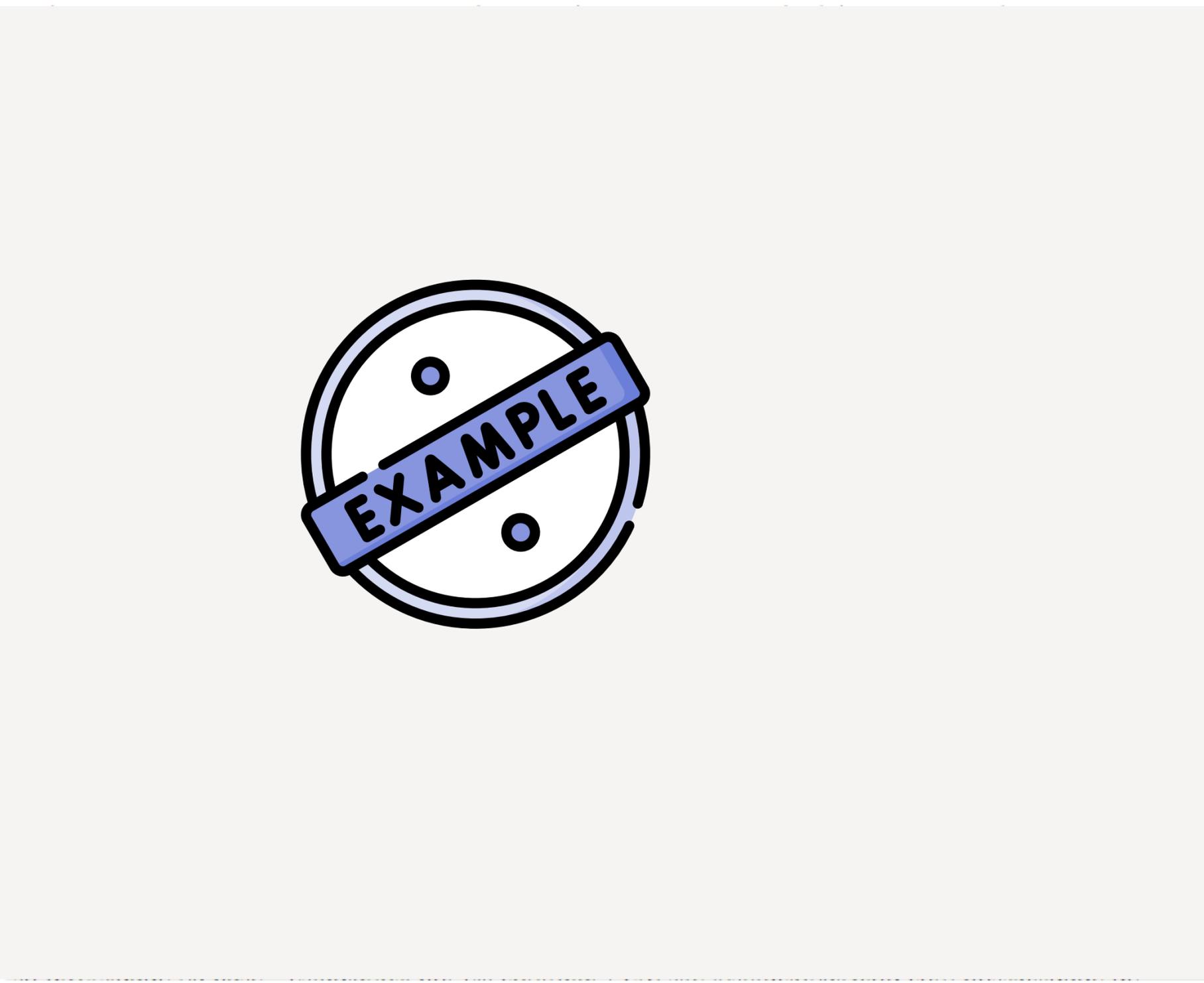
Cargos



Classificação Comentários Gerais



Comentários em destaque



Classificação

Sugestão de Melhoria
Falta representatividade
Sugestão de Melhoria
Sugestão de Melhoria